

Wil jij met jouw expertise écht impact maken in de kinderopvang?

Bij Edux ondersteunen we professionals en organisaties in de kinderopvang en het primair onderwijs met passende scholing, begeleiding en advies. Zo dragen we bij aan sterke pedagogische kwaliteit en optimale ontwikkelkansen voor kinderen van 0 tot 13 jaar – nu én in de toekomst.

Als **Accountverantwoordelijk Adviseur Kinderopvang** ben jij een inhoudelijk sterke en strategische gesprekspartner voor kinderopvangorganisaties. Je brengt visie, overzicht en scherpte mee en voelt feilloos aan wat professionals, management en bestuur nodig hebben om verder te komen. Je volgt ontwikkelingen in het vakgebied op de voet en vertaalt deze naar concrete, gedragen trajecten op het gebied van scholing, begeleiding en organisatieontwikkeling.

Je neemt regie, bouwt duurzame relaties en werkt zelfstandig aan complexe vraagstukken, altijd in verbinding met collega's. Binnen Edux kom je terecht in een team waarin expertise, ondernemerschap en betrokkenheid samenkomen.

Wat breng jij mee?

- Wo werk- en denkniveau
- Ruime kennis van en ervaring in de **kinderopvang (en bij voorkeur ook onderwijs)**
- Een relevant netwerk in de sector
- Sterke **advies-, gespreks- en trainingsvaardigheden**
- Strategisch inzicht, leiderschap en het vermogen om te pionieren
- Ervaring met **projectmanagement, verandermanagement en organisatieontwikkeling**
- Certificering in één of meerdere **VVE-programma's** is een pre
- Beschikbaarheid van **32 uur per week**

Wat ga jij doen?

Als **Accountverantwoordelijk Adviseur** ben jij van begin tot eindverantwoordelijk voor jouw accounts en trajecten. Concreet betekent dit dat je:

- Verantwoordelijk bent voor **acquisitie, relatiebeheer en klantontwikkeling** binnen meerdere kinderopvangorganisaties
- Gesprekken voert met directie, management en bestuur over strategische vraagstukken rondom pedagogische kwaliteit, organisatieontwikkeling en professionalisering

- **Trajecten ontwerpt** (advies, begeleiding en scholing), deze vertaalt naar voorstellen en offertes en ze vervolgens ook **zelf uitvoert**
- Regie neemt in complexe trajecten en het aanspreekpunt bent voor de klant
- Actief samenwerkt met collega-adviseurs aan de **ontwikkeling van nieuw aanbod**, en dit ook positioneert en in de markt zet
- Verantwoordelijk bent voor een **substantieel deel van de omzet** van Edux
- Met plezier trainingen en adviestrajecten verzorgt voor professionals en organisaties die werken met kinderen van 0–13 jaar

Wat krijg je ervoor terug?

- Een salaris tussen de **€ 4.406 en € 6.610 bruto per maand** (o.b.v. 40 uur, afhankelijk van ervaring)
- Een jaarcontract voor **24 tot 32 uur per week**, met de intentie om langdurig samen te werken
- Een startdatum in overleg
- **Veel autonomie**: je deelt je werktijden en -dagen zelf in
- Hybride werken, met goede faciliteiten voor thuiswerken (laptop en telefoon)
- Een **persoonlijk ontwikkelingsbudget** en ruimte om te blijven leren, individueel én als team
- 8% vakantiegeld, jaarlijks uitbetaald in mei
- Pensioenopbouw bij **Pensioenfonds Zorg en Welzijn**
- Reiskostenvergoeding van **€ 0,46 per kilometer** (waarvan € 0,23 onbelast in 2026)

Enthousiast?

Stuur dan uiterlijk **29 mei** je cv en motivatie naar **HR@edux.nl**. Bij een positieve eerste screening nodigen we je uit voor een kennismakingsgesprek, dat plaatsvindt in **week 23**.

Heb je vragen?

Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met **Hanneke de Graaff**, Teamleider Jonge Kind, via **06-25 55 83 22**.

Voor vragen over de procedure kun je terecht bij **Charlotte Yoffe**, HR Business Partner Edux, via **06-38 82 60 76**.